



รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระแสง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
(วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลพระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รวบรวมไว้เพื่อแสดงถึงผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นกรอบแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการส่งเสริมจริยธรรม ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
โรงพยาบาลพระแสง  
สิงหาคม ๒๕๖๘

## สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. สรุปผลการดำเนินงาน	๒-๔
๓. ภาพกิจกรรมการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน	๕
๔. กิจกรรมภาพกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล	๖
๕. กิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล (ทาง Online)	๗

## ๑. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพระแสง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้หน่วยงาน ใ้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่เชื่อมโยงกับทุกยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ รอบ ๑๒ เดือน (วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึง วันที่ ๓๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘) ตามที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการ ป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมทั้งระบุ ปัจจัยข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนฯ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกัน ปร่าบปร่ามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามภารกิจและอำนาจหน้าที่

บัดนี้ โรงพยาบาลพระแสง ได้ดำเนินการตามแผนฯ ไตรมาสที่ ๔ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ แล้ว จำนวน ๘ แผน จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามแผน ดังนี้

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
โรงพยาบาลพระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตันรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ผู้บริหารและบุคลากรร่วมกันประกาศ เจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็นองค์กรคุณธรรม	ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการ อบรมโครงการฯ	เกิดวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนมี แนวความคิดการไม่ยอมรับ การทุจริตทุกประเภท ละไม่ทนที่จะเห็นการทุจริต ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒	กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงาน ราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและ เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท	๒. พัฒนาประสิทธิภาพระบบการ ตรวจสอบและควบคุมภายใน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีระบบการ ควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจ ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เกิดประสิทธิภาพ คณะกรรมการควบคุม ภายในและคณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓	อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	๓. อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ด้านการเงินและพัสดุ	เพิ่มศักยภาพและควบคุมการทำงาน ให้ถูกต้องตามระเบียบฯ	เพิ่มความรู้อ ทำให้ลดการ ผิดพลาด ในการปฏิบัติ หน้าที่	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจความผิดทางวินัย เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท	๔. โครงการเผยแพร่ความรู้ร่วม ด้านทุจริต ITA	ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการฯ	เกิดวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปณิธานให้บุคลากรทุกคนมี แนวความคิดการไม่ยอมรับ การทุจริตทุกประเภท ละไม่ทนที่จะเห็นการทุจริต ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕	กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๕. รณรงค์ส่งเสริมชมรมจริยธรรม ขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย (พิเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในการออกพื้นที่ บริจาค เครื่องเขียน อุปกรณ์กีฬาที่โรงเรียนห้วยแห้ง	ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการอบรมโครงการฯ	เกิดการส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม ส่งเสริม และมีจิตอาสาในการช่วยเหลือ โรงเรียนที่ด้อยโอกาส	ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระแสง
๖	จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน	๖. จัดทำมาตรการ กลไกและวางระบบในการดำเนินการ กำหนดให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่เป็นปัจจุบันเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีระบบการควบคุมภายในที่ดี ครอบคลุมภารกิจตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายนอกเข้าถึงข้อมูลข่าวสารมากขึ้น	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๗	ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน	๗. ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารและบุคลากร ในหน่วยงาน	ร้อยละของบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการประกาศมาตรการป้องกัน การรับสินบนทุกรูปแบบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปลูกฝังจิตสำนึกในเจ้าหน้าที่ และเป็นแนวทางการ ป้องกันการค้าทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๘	โครงการส่งเสริมการใช้จ่ายอย่างสมเหตุ สมผล	๘. จัดประชุมสัมมนาเพื่อให้ความรู้ แก่เจ้าหน้าที่และผู้มารับบริการ	ร้อยละของบุคลากรเข้ารับการ อบรมโครงการฯ	เกิดความสำคัญและระมัด ระวังในการใช้จ่ายอย่าง เคร่งครัด	งานเสัขกรรม

#### ๔. ภาพกิจกรรมการอบรม

อบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน (ทาง Online)

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมรังสิตานุสรณ์ โรงพยาบาลพระแสง



- ภาพกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน
- ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล



- กิจกรรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล (ทาง Online)

