

cup



โรงพยาบาลพระแสง
เลขที่รับ.....
วันที่ 15.11.2568
เวลา.....

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๐๐๒/ว ๒๙

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนการุณราชบุรี อำเภอเมืองฯ
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๐๐๐

๑๓ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง ประกาศอนุมัติแผนการพัฒนาศักยภาพด้านฝึกอบรมภายในประเทศ (การฝึกอบรมเฉพาะทาง) และ
อนุมัติตัวบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเพื่อศึกษาต่อภายในประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่งและสาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ผลการพิจารณาอนุมัติแผนฝึกอบรมและศึกษาต่อ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์การลาศึกษาต่อและฝึกอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการประชุมพิจารณาหลักสูตรพัฒนาศักยภาพ
การฝึกอบรมเฉพาะทางภายในประเทศ และพิจารณาอนุมัติผู้มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าศึกษาต่อภายในประเทศ
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่แสดงความจำนงสมัครสอบ
เพื่อฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๙ ดังเอกสารสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

ในกรณีนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอแจ้งผลการพิจารณาอนุมัติฯ ดังกล่าว
และให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. แจ้งผลการพิจารณาให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน
๒. เนื่องจากผลการพิจารณาดังกล่าวเป็นการอนุมัติให้สมัครสอบ ดังนั้น การส่งตัวบุคลากร
เพื่อฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศ หน่วยงานจะต้องจัดลำดับความสำคัญ ผู้ที่สอบคัดเลือกได้ใน
แต่ละหลักสูตรโดยสามารถให้เข้าศึกษาหรือฝึกอบรมได้ ไม่เกินจำนวนโควตาในแผนการพัฒนาศักยภาพ
ที่หน่วยงานได้รับอนุมัติ
๓. ผู้ที่หน่วยงานพิจารณาอนุมัติให้สอบคัดเลือกเพื่อฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศ
เมื่อผ่านการสอบคัดเลือกจากสถานศึกษาแล้ว ให้หน่วยงานขออนุมัติตัวบุคคลเพื่อเข้าฝึกอบรมและลาศึกษาต่อ
ไปยังสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี พิจารณาอนุมัติ โดยผู้ที่เข้าฝึกอบรมและลาศึกษาต่อ
ภายในประเทศทุกรายต้องจัดทำสัญญาตามระเบียบ
๔. ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อ มีสิทธิ์ในการเบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบสำนัก
นายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการอนุมัติให้เดินทางไปราชการและการจัดประชุมของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๔ และ
ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้หน่วยงาน พิจารณาภาระด้านงบประมาณค่าใช้จ่ายด้วย

๕. การให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าฝึกอบรม หรือลาศึกษาต่อ หน่วยงานจะต้องคำนึงถึงผลกระทบโดยภาพรวมและไม่มีปัญหาต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกประเภท โดยรวมถึงผู้ที่อยู่ระหว่างการลาศึกษาต่อภายในประเทศด้วย เพื่อไม่เกิดผลกระทบต่ออัตรากำลังบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๖. หลักสูตรที่เป็นประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุขของจังหวัดสุราษฎร์ธานี หน่วยงานสามารถขอเพิ่มเติมหลักสูตรเพื่อเข้าฝึกอบรมและลาศึกษาต่อภายในประเทศได้ ได้แก่ หลักสูตรผู้สูงอายุ หลักสูตรด้านโรคไม่ติดต่อ (NCD) และหลักสูตรทางด้านการแพทย์แผนไทย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง
- เพื่อโปรดพิจารณา/ทราบ

~ คุณทนายทงท้อไป
(งทนายทงท้อ)

ก-๐๐๕
15/01/2565

ขอแสดงความนับถือ



(นายอนุ ทองแดง)

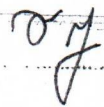
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

แบบ แบบฟอร์ม ๐๐๑

- | | |
|--|--|
| ☒ ภารกิจทั่วไป | ☐ มคอ.๕๕๕๕๕๕๕๕ |
| ☐ งานประกันคุณภาพ/วิชาการ | ☐ ภายนอก |
| ☐ คณิตศาสตร์ | ☐ การพยาบาล |
| ☐ การศึกษาระดับมัธยม | ☐ งานจิตเวชและสุขภาพจิต |
| ☐ เทคนิคการแพทย์ | ☐ แพทย์ |
| ☐ รังสีการแพทย์ | ☐ ทุกฝ่าย |
| ☐ เวชศาสตร์ครอบครัว | ☐ ทราบ |

.....มอบดำเนินการต่อไป

สงวน



กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐-๗๗-๒๗๒-๗๘๔ ต่อ ๓๑๒
โทรสาร ๐-๗๗-๒๘๑-๒๖๓
จากคุณคณกร ๕/๑

แผนฝึกอบรมเป็นหลักสตรต่าง ๆ ตามสาขงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (ถ้ายันแนค่า๑)

[illegible]

แผนฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (เขียนแผนคำขอ)

[illegible]

ด่วนที่สุด

ที่ สฎ ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๕๖



สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่ ๑๗๔๖๕
วันที่ 29 ก.ย. 2568
เวลา ๑3.03

บ.ศ.๙
๐๓

โรงพยาบาลพระแสง

๔๒ หมู่ที่ ๑ ตำบลอิปัน อำเภอยะแสง

จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๒๑๐

๒๙ กันยายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

สิ่งที่ส่งมาด้วย แผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จำนวน ๑ เล่ม

กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข
เลขที่ ๑๐๙๗
วันที่ ๒๙ ก.ย. ๒๕๖๘
เวลา ๑๖.๓๐ น.

โรงพยาบาลพระแสง อำเภอยะแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อลงนามอนุมัติแผนการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอนุสรณ์ กังอุบล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง

เรียน นพ.ศรศักดิ์
- รพ.พระแสง จดทะเบียนแผนการได้
เงินสำรอง ปี ๒๕๖๙
- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑๐ ต.ค. ๖๘

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร.๐๗๗-๓๖๙๐๙๘ ต่อ ๑๑๖

โทรสาร ๐๗๗-๓๖๙๐๕๒

อนุมัติ

(นายสำเนียง แสงสว่าง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ข้อมูลย้อนหลังประกอบการจัดทำแผนรับ - จ่ายเงินบำรุง (ย้อนหลัง 5 ปี)

โรงพยาบาลพระแสง อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ปีงบประมาณ	ยอดยกมา	รายรับ	รายจ่าย	คงเหลือ	หมายเหตุ
2563	32,503,468.53	110,968,018.81	103,389,367.18	40,082,120.16	
2564	40,082,120.16	94,360,106.54	111,552,664.45	22,889,562.25	
2565	22,889,562.25	169,557,635.63	135,735,661.32	56,711,536.61	
2566	56,711,536.61	198,156,550.87	163,607,542.62	91,260,544.86	
2567	91,260,544.86	118,248,830.02	150,991,190.17	58,518,184.71	
2568	58,518,184.71	105,262,697.49	144,645,785.04	19,135,097.16	ณ.30 กย.2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

โรงพยาบาลพระแสง

แผนรายรับ - รายจ่ายเงินบำรุง ปีงบประมาณ 2569

หน่วย : บาท

รายการ		2568	แผนปี 2569	หมายเหตุ
รายรับ				
รายรับจากการดำเนินงาน				
	รายรับค่าบริการพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC	70,510,372.17	95,000,000.00	
	รายรับค่าบริการพยาบาลสำหรับโครงการสุขภาพถ้วนหน้า UC งบลงทุน	3,455,010.95	2,655,010.95	
	รายรับจากระบบปฏิบัติการฉุกเฉิน (FMS)	277,000.00	350,000.00	
	รายรับค่าบริการพยาบาลเบิกจ่ายตรงกรมบัญชีกลาง	10,149,696.83	12,300,000.00	
	รายรับค่าบริการพยาบาลผู้ป่วยเบิกต้นสังกัด	98,333.00	175,000.00	
	รายรับค่าบริการพยาบาลเบิกจาก อปท./กทม, ขสมก	1,782,854.46	1,894,850.00	
	รายรับค่าบริการพยาบาลจากกองทุนประกันสังคม	3,080,588.54	5,000,000.00	
	รายรับค่าบริการพยาบาลแรงงานต่างด้าว	3,386,293.04	4,000,000.00	
	รายรับค่าบริการพยาบาลและการบริการอื่น(ชำระเงินเอง,พรบ.ค่าตรวจสุขภาพ,คินคารักษา)	7,927,425.58	12,672,000.00	
รายรับอื่น				
	รายรับเงินช่วยเหลือ			
	รายรับเงินอุดหนุน	1,756,422.00	930,680.00	
	รายรับจากการบริจาค	344,246.65	280,000.00	
	รายรับดอกเบี้ยเงินฝากธนาคาร	226,158.86	410,000.00	
	รายรับอื่น	2,268,295.41	12,402,680.00	
รวมรายรับ		105,262,697.49	148,070,220.95	
รายจ่าย				
รายจ่ายบุคลากร				
	ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานกระทรวง	27,848,965.21	18,737,126.04	ตาราง 1 ตาราง 2
	ค่าล่วงเวลางานบริการ / งานสนับสนุน	505,140.00	315,600.00	ตาราง 3
	ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาหรือผลัดวันของเจ้าหน้าที่	1,666,170.00	1,740,500.00	ตาราง 4
	ค่าตอบแทนเงินเพิ่มพิเศษไม่ทำเวรปฏิบัติส่วนตัว หรือปฏิบัติงาน รพ.เอกชน	1,450,000.00	1,560,000.00	ตาราง 5
	ค่าตอบแทนเบี่ยเลี้ยงเหมาจ่าย (ฉ.11)	4,304,855.00	5,133,700.00	ตาราง 6
	ค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน (ฉ.12)			
	เงินเพิ่ม (พ.ต.ส)	358,822.04	342,000.00	ตาราง 7
	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (นอกเวลา) ฉ.5	20,865,596.59	14,193,225.00	ตาราง 8
	ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในคลินิกพิเศษเฉพาะทางนอกเวลาราชการ (SMC)			
	ค่าตอบแทนอื่น	331,580.00	60,000.00	ตาราง 9
	เงินค่าใช้จ่ายบุคลากรอื่น	1,578,272.38	955,538.40	ตาราง 13,14
รายจ่ายจากการดำเนินงาน				
	ค่ายา	11,422,739.17	19,025,183.18	ตาราง 10
	ค่าเวชภัณฑ์มีชียา			
	ค่าวัสดุการแพทย์	4,532,122.91	7,302,680.50	ตาราง 10, 10.1
	ค่าวัสดุวิทยาศาสตร์การแพทย์	6,019,867.75	5,292,589.50	ตาราง 10
	ค่าวัสดุเภสัช	93,946.20	147,850.40	ตาราง 10
	ค่าวัสดุทันตกรรม	914,183.47	625,335.00	ตาราง 10
	ค่าวัสดุอิเล็กทรอนิกส์			
	ค่าวัสดุ	4,775,727.04	9,245,222.20	ตาราง 11
	ค่าสาธารณูปโภค	6,027,747.31	6,558,008.00	ตาราง 12
	ค่าใช้สอย	15,944,207.12	30,912,596.00	ตาราง 11,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24,25,26

รายการ		2568	แผนปี 2569	หมายเหตุ
	ค่าใช้จ่ายดำเนินงานอื่น	3,223,244.89	3,812,300.00	ตาราง 17
รายจ่ายลงทุน				
	ค่าครุภัณฑ์			
	ค่าครุภัณฑ์งบค่าเสื่อม	5,005,000.00	2,655,010.95	ตาราง 20
	ค่าครุภัณฑ์เงินบริจาค	125,800.00	-	
	ค่าครุภัณฑ์เงินบำรุง	7,251,211.24	6,629,725.00	ตาราง 18, 19
	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง			
	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างงบค่าเสื่อม	1,011,006.51	-	
	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างเงินบริจาค	-	-	
	ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างเงินบำรุง	8,859,242.84	6,984,200.00	ตาราง 21
รายจ่ายอื่น				
	รายจ่ายสนับสนุน รพ.สต. รพช. รพท. รพศ. สสอ. สสจ.	8,927,000.17	5,806,359.54	ตาราง 22
	รายจ่ายอื่นๆ	1,603,337.20	-	
งบกลาง (ไม่เกินร้อยละ 2-3.5 ของประมาณการรายจ่าย)			-	
	รวมรายจ่าย	144,645,785.04	148,034,849.71	
	รายรับสูง(ต่ำกว่า)รายจ่ายสุทธิ -	39,383,087.55	35,371.24	
	บวกเงินคงเหลือสะสมยกมา	58,518,184.71	19,135,097.16	
	เงินคงเหลือทั้งสิ้น(1)	19,135,097.16	19,170,468.40	
	หักเงินกองทุนรอกการจัดสรร(4)	-	-	
	หักภาระผูกพัน(5)	32,702,952.83	-	
	เงินคงเหลือหลังหักตามข้อ (4) ข้อ(5) -	13,567,855.67	19,170,468.40	
เงินคงเหลือทั้งสิ้น ประกอบด้วย				
	เงินสด	5,541.00	-	
	เงินฝากคลัง	1,260,965.50	-	
	เงินฝากธนาคาร			
	ประเภทประจำ	-	-	
	ประเภทออมทรัพย์	17,868,590.66	-	
	ประเภทกระแสรายวัน	-	-	
	รวมเงินคงเหลือทั้งสิ้น(2)	19,135,097.16	-	

สมมติฐานในการจัดทำแผน

รายรับแต่ละหมวด % เพิ่มขึ้นแต่ละปี (%)

รายจ่ายแต่ละหมวด % เพิ่มขึ้นแต่ละปี (%)

การลงทุน สัดส่วน % ต่อรายจ่าย (%)

แผนปี 2568

	5%
	4%
	5%

หมายเหตุ

1. รายงานการรับ - จ่ายเงินบำรุง เป็นข้อมูลที่แสดงเงินสดรับและเงินสดจ่ายจากกิจกรรมดำเนินงานต่าง ๆ
2. เงินคงเหลือทั้งสิ้น (1) ต้องเท่ากับยอดรวมเงินคงเหลือทั้งสิ้น (2)
3. เงินคงเหลือทั้งสิ้นปีงบประมาณ 2565 (3) ต้องเท่ากับยอดเงินคงเหลือสะสมยกมาในปีงบประมาณ 2566 (3)
4. เงินกองทุน UC , กองทุนแรงงานต่างด้าว และกองทุนประกันสังคม ฯลฯ ที่รับไว้เพื่อจัดสรรให้กับบุคคลอื่น หรือหน่วยงานอื่น
5. ภาระผูกพัน (5) ในรายงานการรับ - จ่ายเงินบำรุง ต้องเท่ากับ รวมภาระผูกพันทั้งสิ้น (5) ในรายละเอียดภาระผูกพันของหน่วยงาน

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

(นางสาวทยากร วชิรวิทยากร)

ผู้อำนวยการสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดราชบุรี รักษาการในตำแหน่ง

ผู้จัดการงานทั่วไปสำนักงาน

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวอนุสา กังอุบล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อนุมัติ

(นายสำเนียง แสงสว่าง)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการแทน

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดราชบุรี

รายละเอียดประกอบารขอตั้งรายจ่ายเงินบำรุง

ตารางที่ 15 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2569

ลำดับที่	กลุ่มงาน	จำนวนเงินที่ขอตั้งงบประมาณ	หมายเหตุ
1	การจัดการทั่วไป	40,000.00	
2	แพทย์	20,000.00	
3	ทันตสาธารณสุข	20,000.00	
4	เภสัชกรรม	40,000.00	
5	การพยาบาล	200,000.00	
6	เวชปฏิบัติครอบครัว	50,000.00	
7	แพทย์แผนไทย	10,000.00	
8	เทคนิคบริการ	10,000.00	
9	X-ray	10,000.00	
10	งานประกันสุขภาพ	40,000.00	
11	กลุ่มงานดิจิทัล	40,000.00	
12	กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	10,000.00	
13	กลุ่มงานจิตเวชและยาเสพติด	10,000.00	
	รวม	500,000.00	-

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

(นางสาวทยากร วชิรวิทยากร)

เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบ

(นางสาวอนุสรณ์ กังอุบล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง

รายละเอียดประกอบการทำแผนโครงการต่างๆ ปี 2569

ตารางที่ 17 ค่าใช้จ่ายตามโครงการต่างๆ ปี 2569					
ลำดับที่	ประเภท/รายการ	เงินบำรุง	กองทุนอบต.	กองทุนเทศบาล	หมายเหตุ
	ผู้ป่วยในชาย				
1	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเสนอผลการดำเนินงาน Case Manager ปีงบประมาณ 2569	3,000.00			
	ผู้ป่วยในหญิง				
1	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเลี้ยงลูกด้วยนมมารดา เครือข่ายสุขภาพ อำเภอพระแสง	20,000.00			
	งาน OPD				
1	โครงการอบรม หยุดโตเลื่อม เริ่มต้นที่เรา	30,000.00			
	งาน ER				
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการตอบโต้ ภาวะฉุกเฉินเหตุอัคคีภัยในโรงพยาบาลพระแสง ปีงบประมาณ 2569	20,000.00			
2	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พยาบาลในการคัดแยกผู้ป่วย (Triage)	15,000.00			
3	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน (CPR)และการรับรู้ภาวะฉุกเฉินในชุมชน ปีงบประมาณ 2569	20,000.00			
4	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เตรียมพร้อมรับเหตุก่อความรุนแรงในโรงพยาบาล	10,000.00			
5	โครงการเสริมพลังผู้ดูแลกลุ่มเปราะบางเพื่อเฝ้าระวังภาวะติดเชื้อรุนแรง(sepsis) ปีงบประมาณ 2569	60,000.00			
6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยฟื้นคืนชีพ ขั้นพื้นฐาน(CPR) และรับรู้โรคฉุกเฉินเจ้าหน้าที่ฝ่ายสนับสนุน	20,000.00			
7	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่พยาบาลในการดูแลผู้ป่วยหลอดเลือดสมอง(Stroke)เครือข่ายบริการ	30,000.00			
8	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอ พระแสง ปีงบประมาณ 2569	35,000.00			
	งาน IC				
1	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อของเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานในสถานบริการสาธารณสุขอำเภอพระแสง ปีงบประมาณ 2569	65,000.00			
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการป้องกันการติดเชื้อจากโรคติดเชื้อที่พบอยู่ในนักเรียนของศูนย์เด็กเล็กและโรงเรียน ในอำเภอพระแสง ปีงบประมาณ 2569	20,000.00			
	งานคุณภาพ HA+QA+QMR				
1	โครงการพัฒนาคุณภาพทางการพยาบาล (QA)				
	กิจกรรมที่ 1.เตรียมการประเมินตามมาตรฐาน QA	30,000.00			
	กิจกรรมที่ 2.พัฒนาคลังทางจริยธรรม	30,000.00			

ลำดับที่	ประเภท/รายการ	เงินบำรุง	กองทุนอบต.	กองทุนเทศบาล	หมายเหตุ
	กิจกรรมที่3.พัฒนาทักษะพยาบาลเชิงปฏิบัติการเพื่อ การจัดการผู้ป่วย Sepsis อย่างปลอดภัยและมี คุณภาพในเครือข่าย อำเภอพระแสง ปีงบประมาณ 2569	15,000.00			
2	โครงการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานโรงพยาบาล (HA)				
	กิจกรรมที่ 1.การใช้เครื่องมือคุณภาพในการพัฒนางาน	10,000.00			
	กิจกรรมที่ 2.การประเมินคุณภาพมาตรฐาน โรงพยาบาล Re-accredit ครั้งที่ 4	200,000.00			
	กิจกรรมที่ 3.Quality together ประเมินตนเอง- เรียนรู้ร่วมกันพัฒนาต่อเนื่อง	5,000.00			
	กิจกรรมที่ 4. HA online learning ก้าวสู่คุณภาพ โรงพยาบาลมาตรฐาน (คอร์สละ 1,399x15 คอร์ส)	30,000.00			
	กิจกรรมที่ 5.การเรียนรู้สู่การวิเคราะห์ RCA อย่างมี ประสิทธิภาพ	5,000.00			
	กิจกรรมที่ 6.Quality through repeating คุณภาพ เริ่มจากการรายงานที่ถูกต้อง	12,000.00			
	งานการคลอด+ฝากครรภ์				
1	โครงการจัดประชุมคณะกรรมการ Mch Board ประจำอำเภอพระแสง (ไตรมาสละ 1 ครั้ง)	2,500.00			
2	โครงการส่งเสริมการฝากครรภ์ให้ความรู้แก่ชุมชน เรื่องฝากครรภ์คุณภาพ	-			
	งานจิตเวชและยาเสพติด				
1	โครงการซ่อมแผนเผชิญเหตุการณผู้ป่วยจิตเวชยาเสพติด คัดกรองความรุนแรง ในพื้นที่อำเภอพระแสง จังหวัดสุ ราษฎร์ธานี	40,000.00			
2	โครงการพัฒนาระบบการดูแล ติดตามผู้ป่วยจิตเวช และยาเสพติดเสี่ยงต่อการก่อความรุนแรง	60,000.00			
3	โครงการพัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนกลุ่ม เสี่ยงซึมเศร้าและฆ่าตัวตายในโรงเรียน	20,000.00			
4	โครงการพัฒนาระบบบริการและองค์ความรู้ด้าน วิกฤติสุขภาพจิตจากภัยพิบัติ	20,000.00			
5	โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตสำหรับวัยรุ่น อารมย์วัยรุ่น ของวัยรุ่น Gen Alpha	60,000.00			
6	โครงการติดตามและดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่ใช้สารเสพติด สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	30,000.00			
7	โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจ Strong ไม่ลองบุหรี่	10,000.00			
	งานส่งเสริมป้องกันทันตสาธารณสุข				
1	โครงการส่งเสริมและป้องกันทันตสุขภาพเด็กปฐมวัย ในคลินิกเด็กดี	55,800.00			
2	โครงการเฝ้าระวังทันตสุขภาพช่องปากในศูนย์พัฒนา เด็กเล็กและอนุบาล	66,000.00			

ลำดับที่	ประเภท/รายการ	เงินบำรุง	กองทุนอบต.	กองทุนเทศบาล	หมายเหตุ
3	โครงการส่งเสริมป้องกันและการให้บริการ ทันตกรรมผสมผสานในนักเรียนประถมศึกษา	84,000.00			
4	โครงการส่งเสริมสุขภาพช่องปากผู้สูงอายุตามชุดสิทธิประโยชน์ทาง ทันตกรรมภายใต้หลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า	20,000.00			
	กลุ่มงานหลักประกันสุขภาพ				
1	โครงการอบรมให้ความรู้โปรแกรม Copilot	50,000.00			
	กลุ่มงานแพทย์แผนไทย				
1	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพด้านการใช้ยาสมุนไพรทดแทนยาแผนปัจจุบัน 10 กลุ่มโรค/อาการ (Common Diseases and Symptoms) ในสหวิชาชีพและหน่วยบริการปฐมภูมิ	20,000.00			
2	โครงการพัฒนาระบบการดูแลมารดาหลังคลอดด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	20,000.00			
	งานเอกซเรย์				
1	โครงการรับรองระบบบริการคุณภาพห้องปฏิบัติการทางรังสีวินิจฉัย	35,000.00			
	กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม				
1	โครงการคัดกรองโรคในชุมชน	60,000			
2	โครงการชวนเลิกบุหรี่-สุราในชุมชนและสถานศึกษา เขตองค์การบริหารส่วนตำบลอิน		30,000.00		
3	โครงการชวนเลิกบุหรี่-สุราในชุมชนและสถานศึกษา เขตเทศบาลตำบลย่านดินแดง			30,000.00	
4	โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพบุคลากรเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพระแสง	-	-	-	เบิกตามสิทธิ์
5	โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยการจัดการสภาพแวดล้อมในการทำงาน	35,000.00			
6	โครงการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหาร	10,000.00			
7	โครงการคัดกรองเฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพจิต พืชิตซึมเศร้าและความเครียดในชุมชนในเขตเทศบาลตำบลย่านดินแดง			15,000.00	
8	โครงการคัดกรองเฝ้าระวัง ส่งเสริมสุขภาพจิต พืชิตซึมเศร้าและความเครียดในชุมชนเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอิน		15,000.00		
9	โครงการการดูแลแบบประคับประคองและระยะสุดท้ายด้วยหัวใจ	20,000.00			
10	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยผู้สูงอายุเขตองค์การบริหารส่วนตำบลอิน		20,000.00		
11	โครงการส่งเสริมสุขภาพวัยผู้สูงอายุเขตเทศบาลตำบลย่านดินแดง			15,000.00	

ลำดับที่	ประเภท/รายการ	เงินบำรุง	กองทุนอบต.	กองทุนเทศบาล	หมายเหตุ
12	โครงการสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายงานสุขภาพภาคประชาชนต่อเนื่อง	70,000.00			
13	โครงการพัฒนาฐานข้อมูลประชากรทุกกลุ่มวัยในเขตรับผิดชอบโรงพยาบาลพระแสง	30,000.00			
14	โครงการพัฒนาศักยภาพ อสม. 4.0	30,000.00			
15	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกลุ่มวัยเรียนเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลิป็น		20,000.00		
16	โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคกลุ่มวัยเรียนเขตเทศบาลตำบลย่านดินแดง			20,000.00	
17	โครงการมหกรรมตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมโดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ในกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส 4 หน่วย 4 ภาค ทั่วประเทศฯ	50,000.00			
18	โครงการพัฒนางาน GREEN & Clean Hospital Challenge	60,000.00			
19	โครงการมหัศจรรย์ 1,000 วัน Plus สู่ 2,500 วันเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลิป็น		30,000.00		
20	โครงการมหัศจรรย์ 1,000 วัน Plus สู่ 2,500 วันเขตเทศบาลตำบลย่านดินแดง			20,000.00	
21	โครงการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออก	39,000.00			
22	โครงการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลิป็น		90,000.00		
23	โครงการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคไข้เลือดออกในโรงเรียนและชุมชนเขตเทศบาลตำบลย่านดินแดง			20,000.00	
24	โครงการนมแม่ที่ดีที่หนึ่ง เทศบาลตำบลย่านดินแดง			10,000.00	
25	โครงการนมแม่ที่ดีที่หนึ่ง เขตรับผิดชอบรพ.พระแสงองค์การบริหารส่วนตำบลลิป็น		10,000.00		
26	โครงการคัดกรองและค้นหาภาวะเสี่ยงโรคเรื้อรังและโรคที่เป็นปัญหาในชุมชนเทศบาลตำบลย่านดินแดง			30,000.00	
27	โครงการคัดกรองและค้นหาภาวะเสี่ยงโรคเรื้อรังและโรคที่เป็นปัญหาในชุมชนเขตรับผิดชอบรพ.พระแสงองค์การบริหารส่วนตำบลลิป็น		50,000.00		
28	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนทั่วไปที่มีความเสี่ยงในชุมชนเทศบาลตำบลย่านดินแดง			30,000.00	
29	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมประชาชนทั่วไปที่มีความเสี่ยงในชุมชนเขตรับผิดชอบรพ.พระแสง		30,000.00		
30	โครงการประชุม ติดตาม ถอดบทเรียนการดำเนินงานเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพระแสง	20,000.00			
31	โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในงานนวัตกรรมและวิจัย	80,000.00			
32	โครงการพัฒนาระบบให้บริการงาน Prevention NCDs Clinic	50,000.00			

ลำดับที่	ประเภท/รายการ	เงินบำรุง	กองทุนอบต.	กองทุนเทศบาล	หมายเหตุ
	กลุ่มงานบริหาร				
1	โครงการสดุดีและบำเพ็ญกุศลถวายพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิภาวดีรังสิต	300,000.00			
2	โครงการส่งเสริมชมรมจริยธรรมขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา)	30,000.00			
3	โครงการเผยแพร่ความรู้ร่วมด้านทุจริต ITA	10,000.00			
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร OD	1,300,000.00			
5	โครงการองค์กรแห่งความสุขและผูกพัน	20,000.00			
6	โครงการวางศิลาฤกษ์ตึกผู้ป่วยนอก	200,000.00			
	กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์				
1	โครงการอบรมเก็บสิ่งส่งตรวจอย่างมีคุณภาพ	12,000.00			
2	โครงการอบรมความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ	8,000.00			
3	โครงการอบรมการส่งตรวจสำหรับ รพ.สต.ในเครือข่ายอำเภอพระแสง	10,000.00			
4	โครงการอบรมตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว สำหรับ อสม. ในอำเภอพระแสง	10,000.00			
5	โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการประเมินการรับรองคุณภาพ (Reaccredit LA) มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ฉบับปี 2565	30,000.00			
6	โครงการตรวจติดตามภายใน งานคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ฉบับปี 2565	5,000.00			
	กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค				
1	โครงการพัฒนาระบบความปลอดภัยด้านยาใน รพ.สต.	-	-	-	
2	โครงการส่งเสริมการรับรู้วัฒนธรรมความปลอดภัยด้านยาโรงพยาบาลพระแสง	-	-	-	
	งานเวชระเบียน				
1	โครงการอบรมการบันทึกเวชระเบียน	-	-	-	
2	โครงการ Mad Ai การให้รหัสทางกายภาพ	-	-	-	
	กลุ่มงานเวชศาสตร์ฟื้นฟู(กายภาพ)				
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่อาสาสมัครสาธารณสุขในการดูแลและฟื้นฟูผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) ปีงบประมาณ 2569	35,000.00			
2	โครงการพัฒนาระบบบริการดูแลผู้ป่วยระยะกลาง (IMC) ในอำเภอพระแสงปีงบประมาณ 2569	10,000.00			
	รวม	3,812,300.00	295,000.00	190,000.00	

เล่มแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลพระแสง

ปีงบประมาณ 2569



คำนำ

แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลพระแสง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการบริหารและปฏิบัติราชการของโรงพยาบาล โดยมุ่งเน้น การยกระดับขีดความสามารถ และระบบงานให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคดิจิทัล เพื่อตอบสนองความคาดหวังของผู้รับบริการและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ฉบับนี้ ได้รับการจัดทำขึ้นภายใต้เจตนารมณ์ของผู้บริหารที่มุ่งเน้นการนำ “เทคโนโลยีดิจิทัล” มาเป็นหัวใจสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “โรงพยาบาลอัจฉริยะ ต้นแบบ ประชาชนไว้วางใจ เครือข่ายเข้มแข็ง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบุคลากรมีความสุขในปี ๒๕๗๐” โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพที่ทันสมัย การบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรมีความรอบรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข

โรงพยาบาลพระแสง ขอขอบคุณคณะทำงาน และบุคลากรทุกระดับภายในองค์กร ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนฉบับนี้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การขับเคลื่อนองค์กรด้วยพลังแห่งเทคโนโลยีและความมุ่งมั่นของทีมงาน จะนำพาโรงพยาบาลพระแสงไปสู่การเป็นโรงพยาบาลอัจฉริยะที่ประชาชนไว้วางใจได้อย่างยั่งยืน

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพระแสง

๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยม/ จุดเน้น	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ค่านิยม	๑
ประเด็นยุทธศาสตร์อำเภอพระแสง	๑๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริการสุขภาพสู่โรงพยาบาลอภัยภูเบศร	๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคุณภาพและความปลอดภัยของบริการสุขภาพ	๑๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพหน่วยบริการ และบริหารจัดการข้อมูลอย่างมี	๕๗
ธรรมาภิบาล	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรอบรู้ด้านดิจิทัลและ	๖๐
ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างความร่วมมือในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในระดับเครือข่าย	๖๖

[illegible]

โรงพยาบาลพระแสง (Phrasaeng Hospital)

โรงพยาบาลชุมชน F๑ ขนาด ๖๐ เตียง (S)

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลอัจฉริยะต้นแบบ ประชาชนไว้วางใจ เครือข่ายเข้มแข็ง ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และบุคลากรมีความสุขในปี ๒๕๗๐

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบบริการสุขภาพโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่ทันสมัย ประชาชนเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพและปลอดภัย
๒. บูรณาการข้อมูลสุขภาพและบริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล
๓. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรอบรู้ด้านดิจิทัล (Digital Literacy) สามารถใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข
๔. สร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายสุขภาพในพื้นที่ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเป็นเครื่องมือในการดูแลสุขภาพประชาชนเชิงรุกและครบวงจร

Core Values

- ทุกคนปลอดภัย : ๓P Safety
- ใส่ใจในการดูแลรักษา : Focus on results
- นำพาให้เกิดทีมงาน : Team work
- บริการด้วยไมตรีจิต : Service mind/ZERO VIOLENCE
- พัฒนาหลักคิดด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล : (Advanced Innovation)

Core Competencies

๑. การดูแลต่อเนื่องที่บ้านโดยสหสาขาวิชาชีพ และภาคีเครือข่าย
๒. การดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตฉุกเฉิน ร่วมกับเครือข่าย
๓. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุนงานบริการ

Strategic Advantages

๑. ผู้นำสูงสุดของโรงพยาบาลมีวิสัยทัศน์ในการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานโรงพยาบาลและให้การสนับสนุน

๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการดูแลผู้ป่วย เช่น หลักสูตร ๔ เดือน , ปริญญาโท

๓. มีการนำเทคโนโลยีใหม่ๆมาปรับใช้ในระบบบริการให้มีคุณภาพยิ่งขึ้น

๔. มีเครื่องมือทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วย และวัสดุอุปกรณ์ต่างๆอย่างพอเพียง

๕. ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการดูแลสุขภาพในชุมชน

๖. องค์กรผ่านการประเมินตามมาตรฐานต่างๆเช่น กลุ่มงานรังสีวิทยามาตรฐาน มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ กระทรวงสาธารณสุข ยาเสพติด มาตรฐานความปลอดภัยด้านยาในโรงพยาบาล มาตรฐาน Green and Clean hospital challenge และกลุ่มงานการพยาบาลผ่านมาตรฐานการพยาบาล

Strategic Challenges

๑. มีระบบการจัดการเพื่อรับมือกับโรคอุบัติใหม่ อุตสาหกรรม ภัยพิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อเหตุการณ์

๒. พัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่องในชุมชนให้ครอบคลุมทั้งเครือข่าย

๓. พัฒนาระบบบริการเชิงรุกร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ(พชอ.)ให้ครอบคลุม ๔ มิติ

๔. บริหารจัดการด้านการเงินการคลัง ทรัพยากรบุคคลและระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ ให้มีประสิทธิภาพ

๕. ผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานสถานพยาบาล HA มุ่งเน้น ๓P safety

๖. โรงพยาบาลได้รับการยกระดับเป็นโรงพยาบาลชุมชนพลัส ระดับ S+

๗. ผ่านการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด

๘. ผ่านมาตรฐานบริการสุขภาพที่เป็นมิตรสำหรับวัยรุ่นและเยาวชน

Strategic Opportunities

๑. มีงบประมาณสนับสนุนตามเกณฑ์ สปสช.และกองทุนต่างๆ

๒. การมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการแก้ปัญหาสุขภาพ มีการกลไกช่วยขับเคลื่อนผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพระดับอำเภอ (พชอ.)

๓. นโยบายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการพัฒนาระบบบริการ

๔. มีนโยบาย Service plan แต่ละสาขา

๕. นโยบายมาตรฐาน คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปฐมภูมิ ทำให้มาตรฐานการบริการเครือข่ายให้มีคุณภาพมากขึ้น ประชาชนเข้าถึงบริการมากขึ้น

Strategic Objectives

๑. พัฒนาคุณภาพการบริการเพื่อยกระดับศักยภาพ และคุณภาพการรักษา พัฒนาระบบบริการมีคุณภาพได้มาตรฐาน

๒. พัฒนาระบบปฐมภูมิให้ประชาชนเข้าถึงบริการอย่างมีคุณภาพ เครือข่ายสุขภาพได้มาตรฐานแก้ปัญหาสุขภาพสำคัญในชุมชนได้

๓. กระบวนการบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม มีประสิทธิภาพ

๔. พัฒนาบุคลากรให้เก่ง มีความรู้ความสามารถ มีความสุข สุขภาพดี

๕. พัฒนาระบบความรู้เพื่อนำไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

๖. ยกระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ มุ่งเน้นต่อการตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ

๗. พัฒนาโครงสร้างสิ่งแวดล้อมและปรับภาพลักษณ์เพื่อรองรับการขยายตัวการบริการ

Key Focus Area

๑. นโยบาย ๓P Safety ประชาชนเชื่อมั่นและไว้วางใจ

๒. การดูแลผู้ป่วยกลุ่มโรคสำคัญ (ACS, Stroke, Sepsis, DM, HT)

๓. Financial (เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้)

๔. พัฒนาศักยภาพของเครือข่ายและการมีส่วนร่วม

๕. Smart hospital

Social Situation

๑. การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประชากรผู้สูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

๒. สภาพสังคมและวิถีชีวิตเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมทำให้เกิดโรคมะเร็ง

๓. ปัญหาสังคม ปัญหายาเสพติด และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์เพิ่มขึ้น

๔. มีประชากรแฝงเพิ่มมากขึ้นทำให้เป็นภาระในการจัดการระบบสาธารณสุข

๕. วิฤตเศรษฐกิจและการเมือง
๖. ความต้องการ/ความคาดหวัง ผู้รับบริการมากขึ้น
๗. ปัญหาโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

Technological Situation

๑. มีระบบเครือข่าย(Network) ในการเชื่อมโยงการทำงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร
๒. มีการเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับบริการครอบคลุมทั้งเครือข่ายบริการสุขภาพ
๓. สื่อโซเชียล รับรู้ข่าวสารได้ง่ายและรวดเร็วขึ้น มีการร้องเรียนผ่านสื่อโซเชียล
๔. มีการพัฒนาระบบบริการเป็นสู่ Smart hospital
๕. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ (PDPA)

Economic Situation

๑. เกษตรกรรม รับจ้าง และค้าขาย รายได้ประชากร อยู่ในระดับปานกลาง และมีเศรษฐกิจตกต่ำเป็นบางช่วง
๒. สถานะการเงินของรพ. มีสภาพคล่องทางการเงินอยู่ในระดับ ๐, Quick ratio ๓.๒๙ Current ratio ๓.๕๗, cash ratio ๒.๖

Environmental Situation

๑. มีโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปไม้ โรงงานปาล์มน้ำมัน มีปัญหาด้านมลพิษทางอากาศ เกิดปัญหาโรคระบบทางเดินหายใจ
๒. ภัยธรรมชาติ น้ำท่วม ดินถล่ม
๓. อุบัติเหตุทางการจราจร
๔. พื้นที่รพ.จำกัด มีอาคารบริการเป็นอาคารหลังเก่าที่ก่อสร้างมานาน พื้นที่บริการคับแคบไม่เพียงพอต่อการบริการในปัจจุบัน

Political Situation

๑. นโยบายหลักประกันสุขภาพ การเพิ่มสิทธิประโยชน์ มีผลต่อการจัดสรรงบประมาณ
๒. มีงบประมาณสนับสนุนจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. นโยบาย ควบคุม กำกับติดตาม ITA การจัดซื้อจัดจ้าง
๔. นโยบาย ๓P safety goals และ มาตรฐานGreen and Clean hospital challenge
๕. คุณภาพมาตรฐานบริการสุขภาพปทุมภูมิ
๖. การขับเคลื่อนงานปทุมภูมิร่วมกับภาคเครือข่ายผ่านคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)
๗. พัฒนาศักยภาพการบริการสุขภาพจิตและบำบัดยาเสพติด

Competitive Situation

๑. คลินิกเอกชน/ร้านขายยาที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ เช่น คลินิกเวชกรรม คลินิกทันตกรรม
๒. ธุรกิจออนไลน์ที่เข้าถึงได้ง่าย
๓. คลินิกบริการเชิงรุกจากหน่วยงานภายนอก เช่น กลุ่มตรวจสุขภาพ

Workforce Profile

๑. ข้าราชการ จำนวน ๘๘ คน

แพทย์ ๘ คน ทันตแพทย์ ๓ คน เภสัชกร ๗ คน พยาบาลวิชาชีพ ๔๓ คน เจ้าพนักงานสาธารณสุข (เวชกิจฉุกเฉิน) ๓ คน นักวิชาการสาธารณสุข ๓ คน แพทย์แผนไทย ๒ คน เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ๔ คน เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๑ คน นักเทคนิคการแพทย์ ๔ คน นักกายภาพบำบัด ๒ คน เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๑ คน เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๕ คน เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๑ คน นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ คน

๒. พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑ คน เจ้าพนักงานธุรการ ๑ คน นักวิชาการพัสดุ ๑ คน

๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๕ คน

๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ๕๐ คน

สายวิชาชีพ ๒ คน (เภสัชกร ๑ คน, แพทย์แผนไทย ๑ คน)

สายสนับสนุน ๔๘ คน

๕. ลูกจ้างชั่วคราว ๔๑ คน แบ่งเป็น ลจ.ชั่วคราว(รายเดือน) ๑๕ คน ,ลจ.ชั่วคราว(รายวัน) ๒๖ คน - ลจ.ชั่วคราว (รายเดือน) สายวิชาชีพ ๑๕ คน (พยาบาลวิชาชีพ ๑๑ คน, นักวิชาการสาธารณสุข

๑ คน, จพ.เวชสถิติ ๒ คน, จพ.เภสัชกรรม ๑ คน)

- ลจ.ชั่วคราว (รายวัน) ๒๖ คน แบ่งเป็น สายวิชาชีพ ๕ คน (พยาบาลวิชาชีพ ๑๒ คน, นักวิชาการสาธารณสุข ๒ คน, นักเทคนิคการแพทย์ ๑ คน และ นักโภชนาการ ๑ คน) สายสนับสนุน ๒๑ คน

๖. พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๔๘ คน

- สายวิชาชีพ ๑๕ คน (พยาบาลวิชาชีพ ๑๒ คน, นักวิชาการสาธารณสุข ๒ คน, นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ คน, พนักงานนวดแผนไทย ๔ คน)

- สายสนับสนุน ๓๓ คน

Workforce Engagement Factors

๑. องค์กรสนับสนุนทรัพยากรเพียงพอ และเจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ

๒. มีระบบสวัสดิการสำหรับเจ้าหน้าที่

๓. ค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน

๔. ความก้าวหน้าในวิชาชีพ และการทำงาน

๕. ได้รับการพิทักษ์สิทธิ อัตราการคงอยู่ของบุคลากร (retention rate), Hapinometer

Health & safety requirement

๓ P Safety, Risk management

Supplies

มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างรายปี ตามแผน planfin มีวัสดุ เวชภัณฑ์เพียงพอ มีการจัดซื้อตามแผน

Facilities

๑. อาคารบริการ

- อาคารผู้ป่วยนอก ๒ ชั้น จำนวน ๑ หลัง
- อาคารผู้ป่วยใน ๑ ชั้น จำนวน ๒ หลัง
- อาคารทันตกรรม ๑ ชั้น จำนวน ๑ หลัง
- อาคารกายภาพและแพทย์แผนไทย ๑ ชั้น จำนวน ๑ หลัง

- อาคารงานส่งเสริมสุขภาพ ๑ ชั้น จำนวน ๑ หลัง

๒.อาคารสนับสนุน

- อาคารพัสดุและแผนกซักฟอก ๑ ชั้น จำนวน ๑ หลัง
- อาคารคลังยาและคลังเวชภัณฑ์ที่มีैया ๑ ชั้น จำนวน ๑ หลัง
- อาคารหน่วยจ่ายกลาง ๑ ชั้น จำนวน ๑ หลัง
- อาคารซ่อมบำรุงและยานยนต์ ๑ ชั้น จำนวน ๑ หลัง

๓.อาคารอื่น

- บ่อบำบัดน้ำเสีย ระบบประปาสำรอง
- อาคารเครื่องกำเนิดไฟฟ้า
- สถานที่จอดรถโรงพยาบาลและผู้รับบริการ

๔.อาคารที่พัก

- แพลตฟัค ๓ ชั้น ๒๘ ยูนิต จำนวน ๑ หลัง
- แพลตฟัค ๓ ชั้น ๒๔ ยูนิต จำนวน ๑ หลัง
- บ้านพักต่างๆ

Equipment & technology

๑.เทคโนโลยีสารสนเทศ : ระบบคิวอัตโนมัติงานเภสัชกรรมและผู้ป่วยนอก ตู้ kiosk โปรแกรมบริหารคลังยา Hos-XP, LAN, Internet, กล้องวงจรปิด , Server Equipment, วิทยุสื่อสาร, โปรแกรม COPILOT,HosOffice,LIS,AOC,ระบบ PACK

๒.เครื่องมือ : Auto CPR, Ultrasound , NST, Defrib, AED, EKG, Infusion pump, x-ray Portable, Blood bank ,MindRAY, Centrifuge, เครื่องตรวจวิเคราะห์นับเม็ดเลือดอัตโนมัติ, เครื่องUrine analyser, Oxygen pipeline, VDO laryngoscope, Monitoring, PAPR, HFNC, เครื่องจีไฟฟ้า , Phototherapy Lamp, Hemoculture automatic, เครื่องอบแก๊ส, หมอนึ่งฆ่าเชื้อเครื่องมือแพทย์, Spore test, เครื่องพ่น ULV, Spirometer, Ultrasound ลดปวด, เครื่องTraction, Electrical stimulation, Hydrocollator, หม้อต้มParafin และ CT (จ้างเหมาบริการ)

Regulatory Requirement

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
๒. พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
๓. พรบ.หลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๔. พรบ.วิชาชีพ,ข้าราชการพลเรือน
๕. พรบ.ด้านสิ่งแวดล้อม
๖. พรบ.คุ้มครองผู้บริโภคและอื่นๆ ฯลฯ
๗. คำประกาศสิทธิผู้ป่วย
๘. พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒ (PDPA) .
๙. พรบ.ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

Work Systems

๑. Leadership system : คณะกรรมการบริหาร รพ.,ทีมนำ,คปสอ., หัวหน้าหน่วย,คณะกรรมการทีมกลาง

๒. Out patient service system ระบบบริการผู้ป่วยนอก แยกออกเป็น ผู้ป่วยนอกทั่วไป ผู้ป่วยนอกคลินิกโรคเรื้อรัง แพทย์แผนไทยและกายภาพบำบัด ทันตกรรม

๓. Inpatient service system ระบบบริการผู้ป่วยใน

๔. Emergency service system บริการตรวจรักษาโรคฉุกเฉิน และอุบัติเหตุ ระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ระบบ Fast track stroke/STEMI

๕. Community service system ระบบบริการผู้ป่วยเครือข่าย รพสต., PCU, NPCU และ ระบบการให้บริการสร้างเสริมสุขภาพในชุมชน

Key Work Processes

การทำงานเป็นทีม การทำงานเป็นเครือข่ายแบบมีส่วนร่วม ระบบบริหารแบบมีส่วนร่วม

Key Support Processes

Patient care process, Risk, Safety&Quality management, Infection Prevention&control, Medication management System, working with community, Environment of care, Medical record, Information & technological system

Governance System

กำกับดูแลองค์กรโดย คณะกรรมการบริหาร คบสอ. สสจ. เขตสุขภาพที่ ๑๑ และกระทรวงสาธารณสุข ร่วมกับการกำกับดูแลผ่านมาตรฐานต่างๆ ได้แก่ HA, NQA, LA, HA ยาเสพติด, HPH, HAIT, ระบบควบคุมภายในHA, QA, LA, HA ยาเสพติด, HPH, TIA, HS๔ เป็นต้น

Patients & Requirements

ให้บริการที่รวดเร็ว รักษาหาย ปลอดภัย และ เต็มใจให้บริการ อย่างเท่าเทียมกัน มีแพทย์เพียงพอ ไม่แออัด สถานที่สะดวกสบาย มีช่องทางด่วน มีอุปกรณ์ให้ยืมไปใช้ที่บ้าน

๑. กลุ่มผู้ป่วย/กลุ่มโรคสำคัญที่มีปัญหา

- ได้รับข้อมูลในการดูแลสุขภาพตนเอง เพื่อป้องกันโรคและภาวะแทรกซ้อน
- ได้รับการดูแลที่เหมาะสมตามมาตรฐานและส่งต่อเมื่อเกิดความเจ็บป่วย
- ได้รับการส่งเสริม ฟันฟูสภาพ และการดูแลต่อเนื่องที่บ้านแบบองค์รวม

๒. ผู้ป่วยนอก/ญาติ

- ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อน ได้รับทราบข้อมูลการเจ็บป่วย แผนการรักษา การดูแลตนเองเมื่อกลับบ้าน
- ได้รับการบริการที่เท่าเทียมกัน เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมบริการที่ดี
- มีความพึงพอใจในการบริการ และได้รับการพิทักษ์สิทธิ
- ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ผู้ป่วยใน/ญาติ

- ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย ไม่มีภาวะแทรกซ้อน
- ห้องพัก เตียงนอนที่สะอาด ปลอดภัย
- ได้รับข้อมูลก่อนให้บริการ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ สามารถเลือกการรักษาการเตรียมความพร้อมก่อนกลับบ้าน
- ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๔. ประชาชนทั่วไป

- ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ปลอดภัย

- ต้องการข้อมูลในการดูแลสุขภาพตนเองได้
 - มีคุณภาพ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
 - ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๕. กลุ่มผู้พิการ/ผู้สูงอายุ
- ได้รับการเคารพในสิทธิและศักดิ์ศรี
 - สามารถช่วยตนเองพัฒนาความสามารถที่มีอยู่
 - มีสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม เช่น ที่จอดรถ ทางขึ้น-ลง
 - ช่องทางด่วนสำหรับผู้สูงอายุ
 - ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงบริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย
๖. ผู้ป่วยวาระสุดท้าย/ญาติ
- สุข สงบ และสมศักดิ์ศรี
 - ได้ทำสิ่งที่ต้องการตามความเชื่อ
 - ได้รับการดูแลต่อเนื่องที่บ้านตามเกณฑ์

Other Customers & Requirements

๑. สสอ./รพ.สต.
- ได้รับการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสม
 - การสนับสนุนความรู้และทรัพยากรในการดูแลสุขภาพในชุมชน
 - ระบบการส่งต่อ/สื่อสารที่ดี มีประสิทธิภาพ
 - ระบบเชื่อมโยงข้อมูลในการบริการ
๒. บริษัทฯและเวชภัณฑ์
- การจัดซื้อที่โปร่งใส
 - การจ่ายเงินที่รวดเร็ว
 - การประสานที่สะดวกรวดเร็ว
๓. โรงพยาบาลรับส่งต่อ
- การประสานข้อมูลก่อนการส่งต่อที่ครบถ้วน
 - การดูแลผู้ป่วยได้มาตรฐานก่อนและขณะการส่งต่อผู้ป่วย
๔. เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล
- ความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่
 - มีระบบสวัสดิการ ขวัญและกำลังใจในการทำงาน
 - ค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีความมั่นคงในหน้าที่การงาน
 - ได้รับการสนับสนุนทรัพยากรที่เพียงพอ การสนับสนุนจากองค์กร ได้รับการพัฒนาศักยภาพในการทำงาน
 - ได้รับความเป็นธรรมและการยอมรับจากองค์กร
 - ได้รับการพิทักษ์สิทธิ ค้ำครองจากการถูกฟ้องร้อง
 - การยอมรับจากหน่วยงาน
๕. ส่วนราชการอื่นๆและชุมชนในพื้นที่
- การประสานงานและการส่งต่อข้อมูล เพื่อสนับสนุนการดูแลสุขภาพประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

- การสนับสนุนเพื่อสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย

๖. สสจ.

- การตอบสนองต่อนโยบายของจังหวัดหรือกระทรวงสาธารณสุขอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
- การบริการเป็นไปตามมาตรฐาน
- ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายและทันเวลา

๗. สปสช.

- การจัดการบริการที่มีคุณภาพแก่ประชาชน
- ปฏิบัติตามข้อตกลงของหน่วยบริการ
- ส่งข้อมูลได้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา

๘. กระทรวงสาธารณสุข

- โรงพยาบาลดำเนินกิจกรรมที่ตอบสนองต่อนโยบาย

Stakeholders & Requirements

๑. หน่วยงานราชการ

- แผนการปฏิบัติงานในเครือข่าย
- การบูรณาการการดำเนินงาน
- การประสานงานที่สะดวกรวดเร็ว

๒. อาสาสมัครสาธารณสุข

- การสนับสนุนในเรื่อง ความรู้ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์
- สวัสดิการสำหรับ อสม. และครอบครัว

๓. โรงเรียน

- มีการดูแลสุขภาพนักเรียน
- ส่งเสริมสุขภาพของนักเรียนอย่างต่อเนื่อง

๔. วัด

- ช่องทางด่วนสำหรับพระภิกษุ นักรบวช
- ส่งเสริมสุขภาพพระภิกษุ นักรบวช อย่างต่อเนื่อง

๕. เครือข่ายชุมชน และองค์กรส่วนท้องถิ่น

- การสนับสนุนความรู้ และทรัพยากรในการดูแลสุขภาพในชุมชน
- ความสามารถในการควบคุมโรคได้อย่างรวดเร็ว

๖. อาสาสมัครฉุกเฉินทางการแพทย์

- การสนับสนุนในเรื่อง ความรู้ อุปกรณ์ เวชภัณฑ์
- สวัสดิการ

Suppliers

องค์การเภสัชกรรม/บริษัทฯ, บริษัท/ห้างร้านต่างๆ, การไฟฟ้า, การประปาภูมิภาค, สปสช., กองทุนต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี, โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี, กสทช องค์การเภสัชกรรม/บริษัทฯ, บริษัท/ห้างร้านต่างๆ, การไฟฟ้า, การประปาภูมิภาค, สปสช., กองทุนต่างๆ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด, โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี, โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี, กสทช.

Partners & Roles

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ
๓. โรงพยาบาลศูนย์สุราษฎร์ธานี
๔. โรงพยาบาลชุมชนในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๕. องค์การบริหารปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในอำเภอพระแสง
๗. คณะกรรมการเครือข่ายภาคประชาชน
๘. บุคลากรในโรงพยาบาลพระแสง
๙. ศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์สุราษฎร์ธานี
๑๐. โรงพยาบาลมะเร็ิงสุราษฎร์ธานี
๑๑. โรงพยาบาลสวนสราญรมย์สุราษฎร์ธานี
๑๒. สถาบันจิตเวชเด็กและวัยรุ่นภาคใต้
๑๓. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๑๔. สำนักงานคุมประพฤติ
๑๕. ศาลเด็กและเยาวชน
๑๖. โรงพยาบาลธัญญารักษ์สงขลา
๑๗. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ นครศรีธรรมราช
๑๘. สำนักงานป้องกันปราบปรามยาเสพติดจังหวัดสุราษฎร์ธานี

Collaborators & Roles

๑. อาสาสมัครสาธารณสุข : การส่งเสริมสุขภาพในชุมชน
๒. เทศบาล/อบต. : สนับสนุนงบประมาณการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
๓. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด : สนับสนุนงบประมาณ, ประสานงานบริหาร/บริการ/วิชาการ, ควบคุม กำกับ ติดตามประเมินผล

Service Network & Roles

- รพ.ศูนย์สุราษฎร์ธานี : รับ-ส่งต่อผู้ป่วย, ธนาการเลือด, ชันสูตรสิ่งส่งตรวจ
- รพ.สวนสราญรมย์, รพ.มะเร็ิง, รพ.ยุพราชเวียงสระ, รพ.กาญจนดิษฐ์, รพ.สต. : รับ-ส่งต่อผู้ป่วย
- ศูนย์วิทยาศาสตร์ฯ, รพ.บ้านนาสาร, รพ.ยุพราชเวียงสระ : ชันสูตรสิ่งส่งตรวจ
- ศูนย์ควบคุมโรคติดต่อและแมลง : สอบสวนและควบคุมโรคติดต่อโดยแมลงในพื้นที่

Contracted Services

บุคลากรทางการแพทย์, CT, การกำจัดขยะติดเชื้อ, สอบเทียบเครื่องมือแพทย์, บำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ, อาหารผู้ป่วย, คนสวน, พนักงานรักษาความปลอดภัย, พนักงานทำความสะอาด, ชักฟอก

Education Affiliation

- นศ.แพทย์, เภสัชกร, นวก, แพทย์แผนไทย, นักเทคนิคการแพทย์ : มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ
- นศ.พยาบาล : วทบ.บรมราชชนนีสุราษฎร์ธานี, ม.ราชภัฏสุราษฎร์ธานี, ม.วลัยลักษณ์ นครศรีธรรมราช
- นักเรียนมัธยม ศึกษาประสบการณ์ : รร.พระแสงวิทยา, บางสวรรค์วิทยา, รร.จุฬาภรณ์ราชวิทยาลัย นครศรีธรรมราช, มอว.สุราษฎร์ธานี, รร.พรุพี เป็นต้น

Key Health Problems

โรคฉุกเงิน : ACS, Stroke

โรคเรื้อรัง : DM, HT, COPD

โรคติดเชื้อ/ระบาด : Sepsis, TB, Pneumonia

กลุ่มโรคเฉพาะ: SMI - V, Depressive

กลุ่มแม่และเด็ก: PPH, Birth asphyxia, Preterm Labor

Key Service Specialties

คลินิกส่งเสริมการมีบุตร, คลินิก Warfarin, คลินิก ARV+STI, คลินิก Remission, คลินิกจิตเวชเด็ก และวัยรุ่น

ยุทธศาสตร์ ๔ พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรอบรู้ด้านดิจิทัลและปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

เป้าประสงค์ ๑. จัดตั้งทีมงาน digital leadership (สนับสนุนการใช้เครื่องมือ AI)

๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล

๓. ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งนวัตกรรมและการเรียนรู้

๔. บุคลากร เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ได้ IT จะทำให้ได้	ประเมินผล
จัดตั้งทีมงาน digital leadership (สนับสนุนการใช้เครื่องมือ AI)	โครงการที่ ๗๘ โครงการจัดตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล (Digital leadership team) - จัดทำ กรอบบรรรมหาภิบาล (Governance) สำหรับการให้ AI	ผู้อำนวยการ,หัวหน้า กลุ่มงาน,บุคลากร หลักด้าน IT/ ยุทธศาสตร์	๑. มีค่า สิ่งต่าง ตั้ง DLT และมี การประเมินอย่าง สม่ำเสมออย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง ๒. มีการยอมรับมาก บาล AI	ต.ค. ๖๘-ก.ย. ๖๙	-	-	ผู้อำนวยการ, หัวหน้า กลุ่มงาน ดิจิทัลทาง การแพทย์	IT Governance: จัดทำ ร่างกรอบ บรรรมหาภิบาล AI, ข้อมูลวิเคราะห์ ความพร้อม ,เป็นผู้นำ ขับเคลื่อนด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	รายงานการ ประชุม DLT, ผลการ ประเมินความ พร้อมด้าน IT
	โครงการที่ ๗๙ โครงการพัฒนาศักยภาพ Digital Leadership และ AI Literacy สำหรับ Digital leadership โดยใช้หลักสูตรออนไลน์ฟรี	ผู้บริหารและกลุ่ม digital leadership	ร้อยละผู้เป็น Digital leadership team ร่วมอบรม และ ผ่านการ ประเมินความเข้าใจ ด้าน AI Governance (> ๘๐%)	ต.ค.๖๘-ก.ย. ๖๘	-	-	กลุ่มงาน พัฒนา บุคลากร, กลุ่มงาน IT	E-learning Platform: ระบบ/ แพลตฟอร์ม E-learning สำหรับ AI Literacy, ข้อมูลกรณี	รายงานผล การอบรม, คะแนนประเมิน ความรู้ (ประกาศนียบัตร)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ IT จะทำให้ได้	ประเมินผล
พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล	โครงการที่ ๘๐ โครงการพัฒนาความรู้ด้านดิจิทัล(Digital Literacy) สำหรับบุคลากรทุกระดับ	บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมิน Digital Literacy ตามเกณฑ์ที่กำหนด (> ๙๐%)	ค.ศ.๖๘- ก.ย.๖๙ (ต่อเนื่อง)	-	-	ทีมนำ digital leadership team, กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร, กลุ่มงาน IT	ศึกษาการใช้ AI ในโรงพยาบาล Assessment Tool: ระบบประเมิน Digital Literacy ออนไลน์, ระบบ E-learning สำหรับหลักสูตรพื้นฐาน	รายงานผลการประเมิน Digital Literacy, คะแนนความพึงพอใจต่อหลักสูตร
	โครงการที่ ๘๑ โครงการ Upskill/Reskill ทีม IT สู่ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (Smart IT Team)	บุคลากร กลุ่มงาน IT	ร้อยละบุคลากร IT ที่ได้รับ Certifications ด้าน Cyber Security, Data Analytics, หรือ Cloud Computing ๑๐๐%	พ.ย.๖๘- ก.ย.๖๙ (ต่อเนื่อง)	-	-	กลุ่มงาน IT	IT Support: งบประมาณสนับสนุนการสอบ Certification, การเข้าถึงแหล่งข้อมูลความรู้เฉพาะทาง	จำนวน Certifications ที่ได้รับ, ผลการประเมินความเชี่ยวชาญ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ IT จะทำให้ได้	ประเมินผล
พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านดิจิทัล	โครงการ ๘๒ โครงการอบรมการบันทึกเวชระเบียน	บุคลากรโรงพยาบาล	๑.การบันทึกเวชระเบียนถูกต้องครบถ้วนร้อยละ ๘๐	เม.ย.๖๕	-	-	อร่ามศรี / พิชชาภัทร์		
ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งนวัตกรรมและการเรียนรู้	โครงการที่ ๘๓ ส่งเสริมวัฒนธรรมแห่งนวัตกรรมและการเรียนรู้แผนกเภสัชกรรม	บุคลากรฝ่ายเภสัชกรรม	จำนวนนวัตกรรมในฝ่ายเภสัชกรรม > 3	ต.ค. 68 - ก.ย. 69	-	-	ภญ.วิลาวัลย์		
ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งนวัตกรรมและการเรียนรู้	โครงการที่ ๘๔ โครงการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในงานนวัตกรรมและวิจัย กิจกรรม - อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนางานวิจัยโดยวิทยากร - ติดตามความก้าวหน้างานวิจัย - นำเสนอผลงานในงานวิชาการ	เจ้าหน้าที่จำนวน ๖๐ คน	๑.จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ (งานประชุมวิชาการ, ตีพิมพ์ในวารสาร, เว็บไซต์ ฯลฯ) ๒.ระดับความรู้ของเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น ๓.ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	๘๐,๐๐๐.๐๐	เงินบำรุง	ชัยพร		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ IT จะทำให้ได้	ประเมินผล
บุคลากร เก่ง ดี มี ความสุข	โครงการที่ ๘๕ โครงการอบรมบุคลากรให้มี ความรู้ ความสามารถในการใช้ โปรแกรม Microsoft office canva และโปรแกรมเบิกจ่าย ระบบคลัง	ทันตภิบาลและผู้ช่วย ทันตแพทย์ในฝ่ายทัน ตกรรม โรงพยาบาล พระแสง	-ผู้เข้าอบรมสอบ ปฏิบัติผ่านร้อยละ ๖๐	ต.ค.๖๘-ก.ย. ๖๙	-	-	ทพญ.ปิ่นศรี		
บุคลากร เก่ง ดี มี ความสุข	โครงการที่ ๘๖ โครงการตรวจคัดกรองสุขภาพ บุคลากรเครือข่ายบริการ สุขภาพ อำเภอพระแสง กิจกรรมที่๑ ตรวจหน่วยงานที่มี ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัยในโรงพยาบาล กิจกรรมที่๒ -ตรวจสุขภาพตามความเสี่ยง -ติดตามเจ้าหน้าที่ที่มีผลตรวจ สุขภาพผิดปกติพบแพทย์และ ติดตามผลการรักษา -แบ่งกลุ่มเจ้าหน้าที่เป็นกลุ่มดี เสียและป่วย	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข เครือข่ายบริการ สุขภาพอำเภอพระแสง จำนวน ๓๕๐ คน	เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข ที่ได้รับการตรวจ สุขภาพร้อยละ ๑๐๐	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	-	เบิกตามสิทธิ	ชญาพร ไกรแก้ว		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ได้ IT จะทำให้ได้	ประเมินผล
บุคลากร เก่ง ดี มี ความสุข	โครงการที่ ๘๗ โครงการสร้างเสริมสุขภาพด้าน อาชีพ อนามัยและความ ปลอดภัย จัดการสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน กิจกรรมที่ ๑๑ ตรวจหน่วยงานที่มี ความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัยในโรงพยาบาล กิจกรรมที่ ๑๒ ตรวจสุขภาพตาม ความเสี่ยง	๑. จุดที่มีความเสี่ยง ด้านสิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัยใน โรงพยาบาล ๓๐ จุด ๒.บุคลากรที่มีความ เสี่ยงในการทำงาน จำนวน ๕๒ คน	๑.หน่วยงานที่เสี่ยง ด้านสิ่งแวดล้อมและ ความปลอดภัยใน โรงพยาบาล ร้อยละ ๑๐๐ ๒.บุคลากรที่มีความ เสี่ยงในการทำงาน ตรวจสุขภาพตาม ความเสี่ยง ร้อยละ ๘๐	ต.ค.๖๘- ก.ย.๖๙	๓๕,๐๐๐	เงินบำรุง	สุขภาพ ไกรแก้ว		
บุคลากร เก่ง ดี มี ความสุข	โครงการที่ ๘๘ อบรมตรวจน้ำตาลปลายนิ้ว สำหรับ อสม.ใน อำเภอพระแสง	แกนนำ อสม.ใน อำเภอพระแสง	เจ้าหน้าที่ แกนนำ อสม. ผ่านการอบรม ๑๐๐%	ส.ค.๖๙	๑๐,๐๐๐	เงินบำรุง	สมลดา /ปีพมา		
บุคลากร เก่ง ดี มี ความสุข	โครงการที่ ๘๙ โครงการรณรงค์ ๕ ร ความสุขและสุขภาพ	องค์กรแห่งความสุขที่มี คุณภาพ จ.นท.รพ. จำนวน ๒๔๐ คน	มีกิจกรรมที่ส่งเสริม ความสุขผู้ปกครอง อย่างน้อยปีละ๑ครั้ง	ต.ค. ๖๘-๓๐ ก.ย. ๖๙	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง	พัชรี /ศิริษา /กมล		

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	KPI	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สิ่งที่อยากได้จาก IT/ สิ่งที่ IT จะทำให้ได้	ประเมินผล
บุคลากร เก่ง ดี มี ความสุข	โครงการที่ ๙๐ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร OD	เจ้าหน้าที่และ บุคลากร ใน รพ. จำนวน ๒๘๐ คน	เพื่อพัฒนา เจ้าหน้าที่และ บุคลากรให้มี ความสุขมีสมดุล ชีวิตและงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	ตค ๖๘- ธค ๖๙	๑,๓๐๐,๐๐๐	เงินบำรุง โรงพยาบาล	พัชรี/สโร ชา/กมล		
บุคลากร เก่ง ดี มี ความสุข	โครงการที่ ๙๑ โครงการ Automation for Happiness - สนับสนุนการใช้เครื่องมือ RPA หรือ Low-Code/No- Code เพื่อลดงานซ้ำซ้อน โดย ใช้ open source มาพัฒนา	บุคลากรที่มีภาระงาน ซ้ำซ้อนสูง	จำนวนกระบวนการ ทำงานที่ถูกลด/ แทนที่ด้วยระบบ Automation	ม.ค. 69 - ก.ย. 69	20,000	เงินบำรุงรพ. พระแสง	ทีมงาน IT, กลุ่ม งานพัฒนา คุณภาพ	Automation Tools: จัดหา และติดตั้ง เครื่องมือ RPA/Low- Code, การให้ คำปรึกษาด้าน Automation	จำนวน กระบวนการที่ ถูกลด, คะแนน ความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อ การลด ภาระงาน