

๑. ชื่อโครงการ:โครงการอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)

กิจกรรม “อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์โปร่งใส ตื่นรู้สู้ทุจริต จิตพอเพียง และอบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง พัฒนาทางด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ออนไลน์)

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระแสง

๓. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ / แผนพัฒนา

ยุทธศาสตร์ชาติ : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ข้อที่ ๖. ภาครัฐโปร่งใสปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข : ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

๑) โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส

ประเด็นการพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี : เสริมสร้างพลังทางสังคมเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

ประเด็นการพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี : ข้อที่ ๔. มุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/มาตรการ แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัดสุราษฎร์ธานี : กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกในการพัฒนาจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

๔. หลักการและเหตุผล :

๔.๑ ที่มา: (ระบุ เช่น มติ ครม. นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี แผนพัฒนาสาธารณสุขจังหวัด)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๕ ว่าด้วยหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ ได้กำหนดให้ “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและสกัดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่มีกฎหมายบัญญัติ” และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ กำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่า การที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ ประกอบกับกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อช่วยให้ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานในมิติต่างๆ ครอบด้าน และการวางแผนเพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจสร้างความเสียหายตามมาได้ในภายหลังและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขได้นำกรอบการประเมินฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. ตามข้อคำถามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและรวมพลัง ในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The Power of Collaboration)

/ดังนั้น....

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และมีวินัยในการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดของโรงพยาบาลพระแสง ได้ตระหนักและร่วมกันในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน โรงพยาบาลพระแสง จึงจัดโครงการอบรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลพระแสง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘๗ โดยวิธีอบรมผ่านสื่อออนไลน์

๔.๒ สรุปสาระสำคัญ

สภาพปัญหา / ความต้องการ : เพื่อรับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ในมิติต่าง ๆ อย่างรอบด้าน การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมของบุคลากร การรักษาวินัยและช่วยให้การวางแผน เพื่อพัฒนาการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการ ปฏิบัติราชการ ที่อาจสร้างความเสียหายตามมาในภายหลัง

ความจำเป็น / แรงจูง : เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของโรงพยาบาลพระแสง หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

- ๕.๑ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๕.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน
- ๕.๓ เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน

๖. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระแสง จำนวน ๒๘๕ คน

๗. แนวทางและระยะเวลาดำเนินการ

การดำเนินการ	ระยะเวลา
๑.เขียนโครงการและเสนอโครงการ	๒๐-๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒.ผลิตสื่อการเรียนการสอน คลิปวีดีทัศน์ จำนวน ๓ คลิป <ul style="list-style-type: none">● ความรู้เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย● ความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน● ปัญหาในการดำเนินการทางวินัยและกรณีตัวอย่าง	๑ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๓.สร้างแบบทดสอบ online ด้วยโปรแกรม Canva	๑ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๔.ทดสอบก่อนอบรม Online	๑๑-๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๕.อบรมให้ความรู้ Online	๑๖-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๖.ทดสอบความรู้หลังอบรม Online	๒๑-๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๗.สรุปโครงการ	๒๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑๒. งบประมาณและค่าใช้จ่าย

-

/๑๓.เป้าหมาย...

๑๓. เป้าหมาย ผลลัพธ์

๑๓.๑ เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด (ระบุ ชื่อ/ค่าเป้าหมาย)

-ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการอบรม Online

๑๓.๒ ผลผลิต (Output)

-เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๓.๓ ผลลัพธ์ (Outcome)

-ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระแสง)

-ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงาน

๑๓.๔ ผลกระทบ (Impact)

-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตนตามกรอบคุณธรรม จริยธรรม

-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่มีการกระทำความผิดทางวินัย

-ไม่มีการกระทำความผิดที่เกิดจากการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑๔. ผู้รับผิดชอบ

นางสาวพัชรี ทองสินธ์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

นางสาวยุภาภรณ์ ช่วยรอด

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

นางสาวยุภา ปานสุวรรณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ

ที่ปรึกษา นางสาวทยากร วชิรวิทยากร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

๑๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๕.๑ เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจด้านการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๑๕.๒ เจ้าหน้าที่มีความตระหนักและร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

๑๕.๓ หน่วยงานมีมาตรการและกลไกในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การทุจริตประพฤติมิชอบและประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน

ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวพัชรี ทองสินธ์)

นักทรัพยากรบุคคล

ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวทยากร วชิรวิทยากร)

เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติดำเนินโครงการ

(นางสาวอนุสรฯ กังอุบล)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง