



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลพระแสง

หน่วยงาน โรงพยาบาลพระแสง

สถานที่ตั้ง หมู่ที่ ๑ ตำบลอินัน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๕๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวพัชรี ทองสินธุ์

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

สังกัด โรงพยาบาลพระแสง

โทรศัพท์ ๐๗๗-๓๖๙๐๙๘ ต่อ ๑๐๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ patcha4455@gmail.com

LINE ID : hrphrasaeng

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

- แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

๓๐1T 16 102
(๒.๒)

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่านิยมในการดำรงชีวิต เป็นหลักยึดคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็น รูปธรรม ชับเคลื่อนให้ป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม</p>	<p>ดำเนินการตามแผน จริยธรรม ไม่น้อยกว่า ๘๐%</p>	<p>บุคลากร นำ คุณธรรม ๕ ประ การ ได้แก่ ก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมา ใช้เป็นหลักในการใน การปฏิบัติงานและ ดำรงชีวิต</p>	<p>๖๘</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p>					
<p>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่านิยม ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท</p> <p>(๒) กิจกรรม ส่งเสริม ยกย่องชมเชย กลุ่มงาน ที่ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายใน/ ภายนอกโรงพยาบาล มอบเกียรติบัตรแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสะท้อน คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู”</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ๙๕% ของเจ้าหน้าที่ตาม แผนก</p>	<p>ทำแบบทดสอบ ก่อน และ หลัง คะแนนต้องไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๐</p>			✓			
		<p>ประกาศผลและเผยแพร่ ๖ เดือน/ครึ่ง</p>	<p>๑ ครั้ง</p>	<p>มอบประกาศและ ยกย่องชมเชย</p>	<p>๐</p>	<p>ชมรมจริยธรรม/HR</p>		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>โครงการ ได้แก่ พอพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๓) กิจกรรม จิตอาสาพัฒนาสภาพแวดล้อมใน (โรงเรียน / วัด)</p> <p>-กิจกรรมรณรงค์ใช้เลือดออก ประจำปี ๒๕๖๘</p>	<p>อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ตัวแทน</p> <p>๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗</p>	<p>รณรงค์ทาง F/B</p>	<p>๐</p>	<p>ทีม ENV/งานบริการ ด้านปฐมภูมิและองค์กร รวม</p>	✓				
<p>โครงการ ได้แก่ พอพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>-กิจกรรมพี่ช่วยน้องปีที่ ๓ มอบเตียงและชุดยา สามัญประจำบ้าน อุปกรณ์การเรียน โรงเรียน บ้านห้วยแห้ง อ.บางสวรรค์ อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี</p> <p>-กิจกรรม Big Cleaning Day โรงพยาบาล เพื่อ เตรียมสถานที่จัดกิจกรรมพี่ช่วยน้องเพื่อ วีรกรรมพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิภาวดี รังสิต๑๖ กุมภาพันธ์</p>	<p>จำนวนกิจกรรมอย่างนี้ ละ ๑ ครั้ง</p>	<p>ดำเนินงานตาม แผน</p>	<p>รับบริจาคจาก เจ้าหน้าที่</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ ชมรมจริยธรรม/HRD</p>		✓			
<p>โครงการ ได้แก่ พอพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๔) โครงการ “Green & Clean Hospital Challenge”</p> <p>๑.เปิดตลาดเกษตรสุขภาพ “Green Market For Health” ปีที่ ๒</p> <p>๒.โรงพยาบาลอาหารสุขภาพ</p>	<p>โรงพยาบาล “Green & Clean Hospital Challenge” ต่อเนื่องปีที่ ๒</p> <p>เปิดตลาด</p>	<p>ผ่านเกณฑ์</p> <p>ผ่านเกณฑ์</p>	<p>๖๐,๐๐๐</p>	<p>ทีม ENV/ฝ่ายเวชฯ</p> <p>ทีม ENV/ฝ่ายเวชฯ</p>		✓	✓	✓	✓
					<p>ทีม ENV/ส.ส. / C/more/ก.ร.ระหวาง เกษตรและสหกรณ์</p>		✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	-	ชมรมจริยธรรม/HR			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
		<p>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๕) กิจกรรม ตักตบกกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ สรุปลงหน่วยงานที่</p> <ul style="list-style-type: none"> -กิจกรรม ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ -กิจกรรม ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ -กิจกรรม ๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ -กิจกรรม สวีส์ตีปีใหม่ ๒๕๖๘ -กิจกรรมสงกรานต์ปีใหม่ไทย ๒๕๖๘ -กิจกรรม ๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี -กิจกรรม ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ วันพระราชสมภพรัชกาลที่ ๑๐ 			<p>ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒๐% ของแผนก</p>	<p>มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเก็บแต้ม ย ก ย อ ง หน่วยงาน</p>	-	ชมรมจริยธรรม/HR
<p>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๖) กิจกรรม ตักตบกบุคคลากร “เก่ง ดี มีคุณธรรม” ตามหลักปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>-กิจกรรมยกย่องชื่นชม “เก่ง ดี มีคุณธรรม”</p>	<p>จำนวน ๓๘ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ได้รับประกาศ จากจังหวัด สุราษฎร์ธานี</p>	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป/HR	✓			
<p>ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๗) โครงการ พิธีบำเพ็ญกุศลสวดวีรกรรมพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิภาวดีรังสิต ๑๖ กุมภาพันธ์</p>	<p>ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๖๐% ของแผนก</p>	<p>มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมและเก็บแต้ม ย ก ย อ ง หน่วยงาน</p>	๓๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร		✓		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
<p>โครงการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๘) โครงการอบรมวิชาการงานวิจัยเพื่อนมนุษย์/ RDR/เรื่องเล่าร่ำพลัง/COI -อบรมเชิงปฏิบัติการ COI ระยะที่ ๑ -อบรมเชิงปฏิบัติการ COI ระยะที่ ๒ -อบรมเชิงปฏิบัติการ COI ระยะที่ ๓</p>	<p>จำนวน ๓๕ คน จำนวน ๓๕ คน จำนวน ๓๕ คน</p>	<p>๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐%</p>	<p>๓๕,๖๕๔</p>	<p>กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม/กลุ่มงานการพยาบาล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>โครงการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๙) โครงการ “วัน Palliative Care Day” เครือข่ายบริการสุขภาพเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอพระแสง กิจกรรมพัฒนาระบบชีวิต</p>	<p>เจ้าหน้าที่เครือข่าย คบ. สอ. พระแสง ๓๐ คน และผู้มารับบริการ</p>	<p>ดำเนินงานตามแผน</p>	<p>๑๒,๐๐๐</p>	<p>ทีม Palliative Car/กลุ่มงานการพยาบาล</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>โครงการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑๐) กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจความผิดทางวินัยเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน แก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุกประเภท</p>	<p>เจ้าหน้าที่ ได้รับความรู้ ๙๕% ของเจ้าหน้าที่ตามแผนก</p>	<p>ทำแบบทดสอบก่อน และ หลัง ค่ะ แผนนี้ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๕,๐๐๐</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ชมรมจริยธรรม</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>โครงการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p>	<p>(๑๑) โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างพลังทีม ๕C ๑.Kick- Off (onsite) ๒๒ เม.ย.๖๘ ๒.อบรม online ๓ ครั้ง (๘ พ.ค./๒๒ ก.ค./๑๙ ส.ค.๖๘)</p>	<p>เจ้าหน้าที่ รพ.๒๘๘ คน Core Team ๓๐ คน Core Team ๓๐ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่ได้รับ การอบรม ๑๐๐%</p>	<p>๒๐๐,๐๐๐</p>	<p>คณะกรรมการ HRD</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์				งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒
			๓.อบรมทักษะการสื่อสารเพื่อสร้างพลัง ๕๓ จำนวน ๓ รุ่น ระหว่าง ๙ - ๑๕ มิ.ย.๖๘ (๒วัน/รุ่น) ๔.อบรมเปิดโครงการ (กำหนดการ ๒๙ ก.ย.๖๘)			เจ้าหน้าที่ ๒๘๐ คน	๙๓%		
ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคนคนดีหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑๒) จัดตั้งคณะกรรมการในการปฏิบัติหน้าที่ เกี่ยวกับการดูแลสวัสดิการ การสร้างขวัญกำลังใจ การแก้ไขปัญหาหนี้ ตามแผนความมั่นคงปลอดภัยทางการเงิน ของ สป.สร ร่วมกับธนาคารแห่งประเทศไทย อยู่ระหว่างดำเนินงาน จัดทำงบเสนอ สป.สร.	มี ก ร ร จั ด ตั้ง คณะกรรมการ จำนวน ๑ ชุด	๑.ออกสื่อสัมพันธ์ ๒.ส่งคำสั่ง ให้งาน แผนยุทธศาสตร์ และแผน สป.สร. ๓.ดำเนินงานตาม แผน			✓	✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๑) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - (๒) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - (๓) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคนคน	
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน ออกร์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)แห่งแห่ง	
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน	
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ	
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มาจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน	

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

- คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวทพภกร วชิรวิทย์ภกร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานต้นตอสารคดีชุมชนงาน รัชชภากรใน
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

(นางสาวอุษุตรา กิ่งอุบล)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รัชชภากรใน
ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระแสง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/kwubk1809> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/52z-paz7l> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MATAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

ประมวลภาพกิจกรรมตามแผนจริยธรรมโรงพยาบาลพระแสง

แนะนำเพจ Facebook ชื่อ โรงพยาบาลพระแสง

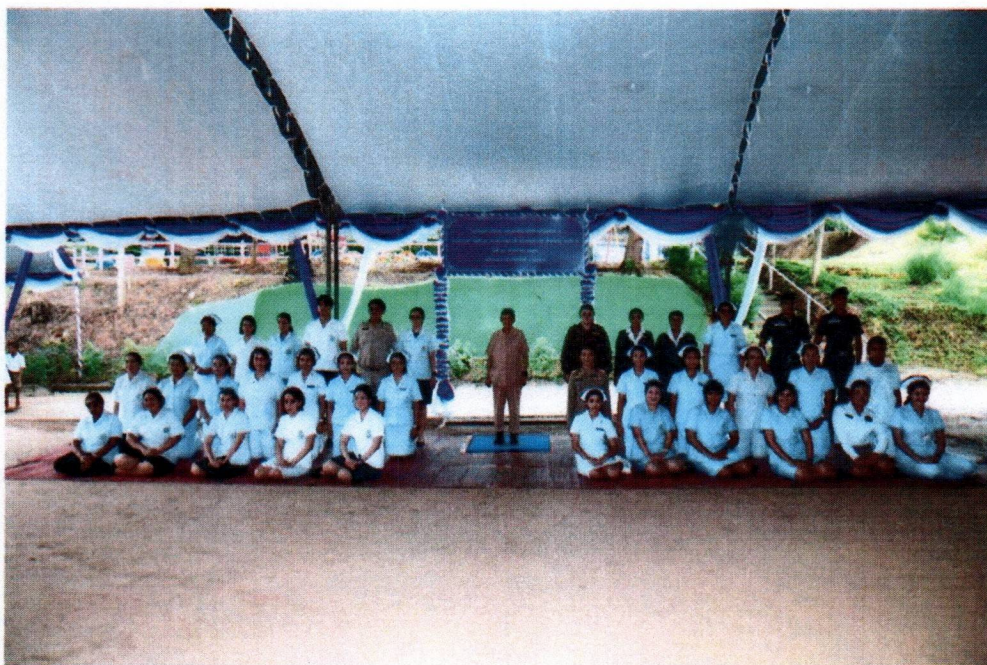


กิจกรรมที่ ๒ มอบเกียรติบัตรแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสะท้อนคุณธรรม ๕ ประการ

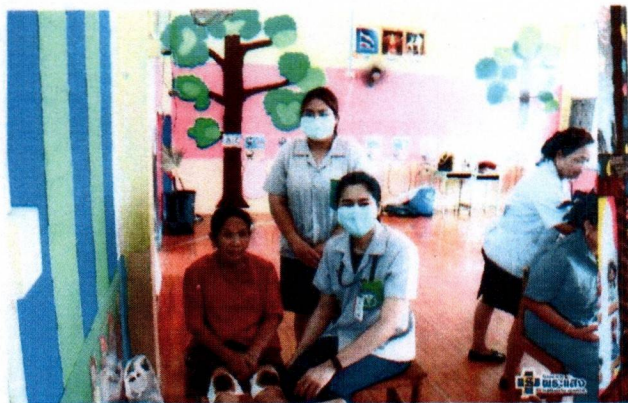


กิจกรรมที่ ๕ ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อเทอดทูนสถาบัน
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

“ออกหน่วยแพทย์ พอ.สอ.2568”



“ออกหน่วยแพทย์ พอ.สอ.2568”



กิจกรรมที่ ๕ ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อเทอดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



“กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ ๒๕๖๘



กิจกรรมที่ ๕ ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อเทอดทูนสถาบัน
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

“กิจกรรมวันสงกรานต์ ๒๕๖๘”



กิจกรรมที่ ๕ ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อเทอดทูนสถาบัน
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



“๓ มิถุนายน ๒๕๖๘”



กิจกรรมที่ ๕ ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวัน

“๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘”



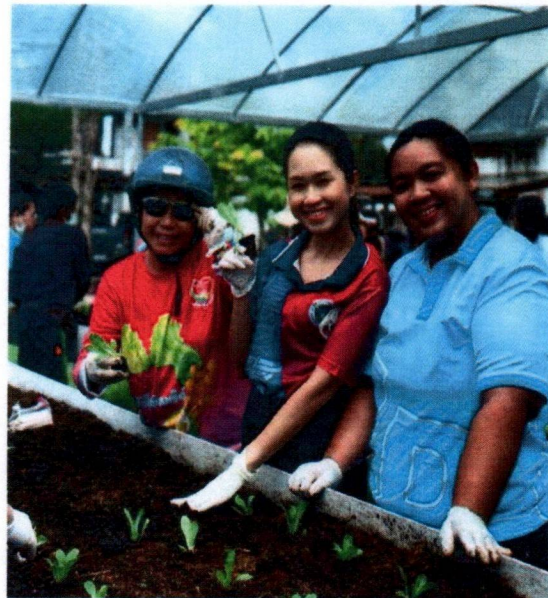
กิจกรรมที่ ๕ ตัวแทนกลุ่มงาน/แผนกส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญ เพื่อเทอดทูนสถาบัน
ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์



“๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๘”



โครงการที่ ๗ Green&Clean Hospital Challenge



๑.ตลาดนัดเปิดท้าย

“Green Market For Health”

๒.โรงพยาบาลอาหารสุขภาพ

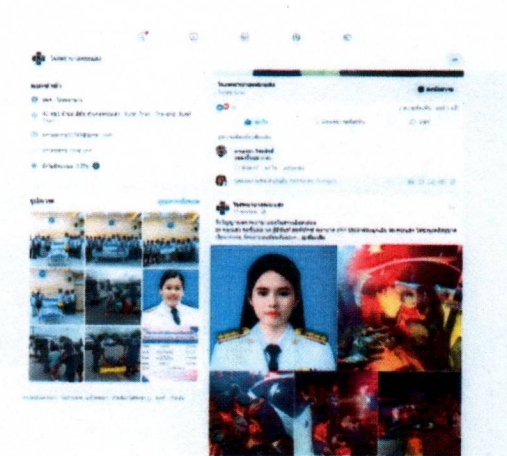
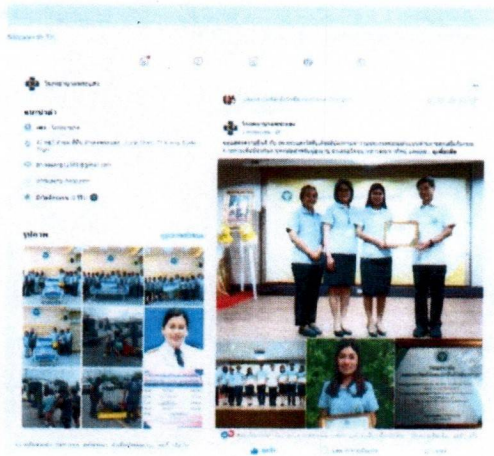
GREEN & CLEAN Hospital Challenge ระดับมาตรฐาน (Standard)



วิดีโอตลาดเกษตรสุขภาพ



กิจกรรมที่ ๒ ยกย่องชื่นชม คนเก่ง ดี มีคุณธรรม



โครงการที่ ๗ พิธีบำเพ็ญกุศลสดุดีวีรกรรมพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าวิภาวดีรังสิต ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



กิจกรรมที่ ๒ การแต่งตั้งกองทุนสวัสดิการโรงพยาบาลพระแสง



19 พฤศจิกายน

วันสุขอนามัยโลก

WORLD TOILET DAY 2024

"Toilets: A Place for Peace ส้วมไทยสะอาด ปลอดภัย
ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย สู่เป้าหมาย SDGs"



วันที่ 19 พฤศจิกายน 2567 โรงพยาบาลพระแสง ร่วมจัดกิจกรรมรณรงค์วันสุขอนามัยโลก World Toilet Day ซึ่งองค์การสหประชาชาติกำหนดให้ตรงกับวันที่ 19 พฤศจิกายนของทุกปี ภายใต้หัวข้อ "Toilets: A Place for Peace ส้วมไทยสะอาด ปลอดภัย ครอบคลุมทุกกลุ่มวัย สู่เป้าหมาย SDGs" มีเป้าหมายเพื่อกระตุ้นให้ทั่วโลกเกิดความตระหนักถึงปัญหาด้านสุขาภิบาล และเน้นย้ำถึงความสำคัญของการเข้าถึงสุขาภิบาลอย่างปลอดภัย ซึ่งเป็นหนึ่งในเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน