

นโยบายของผู้บริหาร

1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ได้มาตรฐาน

1. ประชาชนได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น
2. ประชาชนและผู้สูงอายุมีความสุข
3. ต้นแบบการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

2. พัฒนาระบบสารสนเทศและคลังข้อมูล

1. ข้อมูลของโรงพยาบาลได้รับการจัดเก็บและนำมาใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (PDPA)
2. สามารถติดตามตัวชี้วัดที่สำคัญได้แบบ Realtime
3. การเชื่อมโยงข้อมูลระดับเครือข่ายบริการสุขภาพ

3. เพิ่มประสิทธิภาพหน่วยบริการ

1. จัดเก็บรายได้มีประสิทธิภาพ
2. บริหารการเงินการคลังมีประสิทธิภาพ
3. ลดรายจ่ายด้านสาธารณสุขโลก
4. ระบบการควบคุมภายในมีประสิทธิภาพ
5. ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าคุ้มทุน

4. พัฒนาศักยภาพบุคลากรตามปัญหาสุขภาพในพื้นที่ และ Service plan

1. เพิ่มศักยภาพบุคลากรให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ส่งเสริมความรักความผูกพันภายในองค์กร

5. พัฒนาระบบRM ในโรงพยาบาล

1. ระบบบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัยของรพ.มีประสิทธิภาพและประสานสอดคล้องกัน
2. 3P safety

6. พัฒนาระบบการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในพื้นที่

1. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของภาคีเครือข่าย
2. สนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพทุกกลุ่มวัย
3. ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการสุขภาพ (ชุมชนเข้มแข็ง)

